

Pitzer College | 2012 Resumen de Beneficios

Pitzer está feliz de ofrecer esta variedad fina de beneficios excepcionales. Por favor llame a Recursos Humanos al 621-8254 por preguntas.
 Fechas Efectivas: salvo cuando dicho al contrario, beneficios son efectivos el 1º del mes siguiendo la fecha de empleo, o en la fecha de empleo si es el primer día del mes.

Beneficio	Requerimientos de Elegibilidad	Lo Que Recibe	Costo Mensual al Empleado
Seguro Médico	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Seguro médico para el empleado, esposo/a, pareja domestica, y dependes. PITZER PAGA ESTA PORCIÓN POR USTED CADA MES: <u>Anthem Blue Cross (HMO)</u> Empleado Solo \$ 332.78 Empleado + 1 \$ 619.28 Familia \$ 770.32 <u>Kaiser Permanente (HMO)</u> Empleado Solo \$ 352.48 Empleado + 1 \$ 657.96 Familia \$ 822.45 <u>Anthem Blue Cross High Deductible Health Plan (HDHP)</u> Empleado Solo \$ 502.98 Empleado +1 \$ 981.86 Familia \$ 1,299.32	Subsidiada por el Colegio (a la izquierda). <u>Anthem Blue Cross (HMO)</u> Empleado Solo \$ 37.88 Empleado + 1 \$ 159.08 Familia \$ 340.60 <u>Kaiser Permanente (HMO)</u> Empleado Solo \$ 39.16 Empleado + 1 \$ 164.49 Familia \$ 352.48 <u>Anthem Blue Cross (HDHP)</u> Empleado Solo \$ 35.99 Empleado + 1 \$ 151.13 Familia \$ 323.57
Seguro Dental (Delta Dental)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Seguro dental para el empleado, esposo/a, pareja domestica, y dependes. Subsidiado por el Colegio.	<u>DeltaCare USA (DHMO)</u> Empleado Solo \$ 7.51 Empleado + 1 \$ 21.70 Familia \$ 34.63 <u>Delta Dental (DPPO)</u> Empleado Solo \$ 49.02 Empleado + 1 \$111.18 Familia \$165.56
Plan de Visión (VSP)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Pitzer cubre al empleado solamente en el Plan Central (Plan <i>Core</i>) sin costo alguno al empleado. El empleado es automáticamente inscrito en el plan de cobertura para "empleado solo". El empleado puede comprar cobertura adicional (Plan <i>Buy-Up</i>) para sí mismo, esposo/a o dependes.	<u>Plan Central (Core)</u> Empleado Solo GRATIS Empleado + 1 \$ 0.92 Familia \$ 2.04 <u>Plan Buy-Up</u> Empleado Solo \$ 8.48 Empleado + 1 \$ 18.18 Familia \$ 29.84
Seguro de Vida (Anthem Blue Cross)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana. Efectivo el día de empleo.	Seguro Básico de Vida: 1X sueldo anual hasta un máximo de \$50,000, y un mínimo de \$20,000.	Ningún costo al empleado.
AD & D (Zurich)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	El empleado puede comprar cobertura para sí mismo o la familia para seguro de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D). Una copia del folleto de AD&D que explica los costos y la cobertura está disponible en la Oficina de Beneficios en el edificio Pendleton de CUC.	Opcional. Fundado por el empleado.
Plan Académico de Jubilación (TIAA-CREF)	Empleados de tiempo entero o parcial que cumplen con el criterio del documento del plan.	Pitzer contribuye 12% del sueldo base total a una cuenta de jubilación de TIAA-CREF para el empleado que cumple con los requerimientos de elegibilidad, que varían dependiendo del nivel de la posición. Invertido de inmediato.	El 12% es completamente fundado por Pitzer. No requiere contribución.
Planes de Jubilación Adicionales	Empleados de tiempo entero o parcial que cumplen con el criterio del documento del plan.	Opciones de inversión con TIAA-CREF, Fidelity, y Vanguard. Antes de impuestos, a través de una deducción al sueldo.	Opcional. Fundado por el empleado.
Programa de Ayuda al Empleado (EAP)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Recurso confidencial para buscar asesoría profesional para temas personales de familia, legales, financieros, de drogas, o de alcohol. Cinco consultas por año para empleado por tema, y hasta cinco consultas para esposo/a, pareja domestica y dependes.	Ningún costo al empleado.
Préstamos Para Computadoras	Empleados regulares después de un año de servicio trabajando tiempo entero o cuatro años trabajando tiempo parcial.	Préstamos sin interés para compra de una computadora a no exceder \$2,000 y ser repagado dentro de 18 meses a través de deducciones del sueldo.	Proveído por Pitzer para miembros del Personal y del Cuerpo Docente.

Pago de Día de Fiesta (Para el Personal Solamente)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Los Claremont Colleges observan 11 días de fiesta en el año. Además, Pitzer provee días extra entre Navidad y el Día de Año Nuevo. También dos Días de Fiesta Personales al principio de cada año fiscal (prorrateado para nuevos empleados) y a ser usados para el 30 de junio.	Proveídos por Pitzer.
Seguro de Cuidado de Largo Plazo (Genworth)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 30 horas por semana.	Provee seguro para ayudar con los costos de servicios de cuidado de largo plazo: en el hogar, vivienda asistida, o cuidado convaleciente.	Fundado por el empleado.
Seguro de Discapacidad de Largo Plazo (The Standard)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 30 horas por semana.	El plan provee un beneficio de sueldo mensual igual a 66⅔% del sueldo mensual cubierto desde la fecha que empezó la discapacidad, pero a no exceder \$10,000 al mes. El empleado debe cumplir con la definición de discapacidad total bajo el programa. El beneficio comienza el primero del mes después de 6 meses consecutivos de discapacidad total y continúa durante tal discapacidad al máximo descrito en el documento del plan.	Ningún costo al empleado.
Norma de Permiso para Encargado Principal (Primary Caretaker)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Diferentes opciones disponibles para permisos de ausencia parciales o enteros pagados para el "encargado principal" después del nacimiento o la adopción de un niño.	Un beneficio único para empleados de Pitzer y más generoso que lo ofrecido por la mayor parte de empleadores y programas estatales.
Cuidado de Reserva (Bright Horizons)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Provee 80 horas por año calendario de cuidado temporal desde infantes hasta adultos mayores en el hogar o un centro de cuidado, para permitir al empleado a ir al trabajo. El empleado paga solamente un co-pago.	Primas anuales pagadas enteramente por Pitzer. Un co-pago de \$2/hora para un centro y \$4/hora en el hogar.
Discapacidad de Corto Plazo (VDI) & Permiso Familiar Pagada de California (PFL)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Diseñado para proveer al empleado pago parcial cuando no puede trabajar por enfermedad o lesión. Provee un beneficio básico por semana hasta un máximo de seis meses. El empleado puede suplementar su pago con las horas de vacación o enfermedad disponibles de sus balances. El PFL provee hasta 6 semanas de permiso de ausencia con pago parcial cuando aprobado para el cuidado de un miembro de la familia con una condición médica seria o para el nacimiento, adopción, o la colocación de un niño putativo.	Fundado por el empleado.
Horas de Enfermedad (el Personal Solamente)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Un día de enfermedad es otorgado por cada mes en el cual el empleado trabaja 15 días o más. Tiempo de enfermedad no es otorgado durante permisos de ausencia o en cualquier periodo en el cual el empleado no trabaje. Tiempo de enfermedad no es "ganado" y no se paga al tiempo de terminación de empleo.	Proveído por Pitzer.
Programa de Remisión de Matrícula (<i>Tuition Remission</i>)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana, después de un año de servicio (empleados de tiempo entero) o cuatro años (empleados de tiempo parcial).	<u>Empleado:</u> 100% costo de matrícula para hasta dos cursos por año cuando inscrito para licenciatura en uno de los Claremont Colleges. Hasta cuatro cursos cuando inscrito para licenciatura en Pitzer. <u>Depende:</u> Paga el equivalente del 50% de la matrícula de Pitzer para cualquiera de los Claremont Colleges cuando inscrito para licenciatura. Los dependes de empleados de tiempo parcial reciben beneficios solo cuando inscritos en Pitzer. <u>Esposo/a:</u> No cubierto/a.	Proveído por Pitzer. Incluye matrícula de nivel de graduados para el empleado.
Horas de Vacaciones (el Personal Solamente)	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Horas de vacaciones son ganadas de acuerdo a los años de servicio y el numeral de horas programadas para trabajo por semana (a un máximo de 22 días por año). Horas de vacaciones no son ganadas durante bajas de ausencia o durante cualquier periodo en el cual el empleado no trabaja.	Proveído por Pitzer.
Otros Beneficios	Empleados regulares, de tiempo entero y empleados de tiempo parcial trabajando por lo menos 20 horas por semana.	Instalaciones de Recreación/Atléticas: Gold Center piscina & gimnasio; acceso a Raines Center en Pomona College; Estacionamiento gratis; Tarifas descontadas para comidas en el comedor de Pitzer; Acceso a eventos culturales, entretenimiento y eventos atléticos. Acceso a recursos de multimedia en la biblioteca Honnold/Mudd.	Proveído por Pitzer.

Este resumen es proveído como un repaso breve de los planes de beneficio ofrecidos por Pitzer College. Los términos específicos de los planes, las exclusiones y limitaciones están contenidos en las Descripciones de Resumen de Plan y otros documentos de plan disponibles de Recursos Humanos o la Oficina de Beneficios de CUC. **Si hay cualquier discrepancia entre este resumen y los documentos de plan, los documentos de plan gobiernan en todo caso.**